

# DEMANDE DE MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL EN SECTEUR NON-MARCHAND

Article L322 – 4 – 16 du code du travail

Nom de l'utilisateur :	_____	Interlocuteur :	_____
Nom du dirigeant:	_____	Adresse de facturation:	_____
Adresse:	_____		_____
	_____		_____
Téléphone:	_____	Code APE:	_____
Télécopie:	_____	SIRET:	_____
Structure juridique:	_____	R.I.B de l'entreprise:	_____

## CAS DE RECOURS (Cocher le cas de recours correspondant et compléter la justification détaillée)

1. Remplacement partiel de Mme/M. (**nom / prénom**) en qualité de (**poste occupé**) en (**raison de l'absence**)
2. Accroissement temporaire d'activité lié à (**raison de l'accroissement**)
3. Emploi saisonnier
4. Emploi pour lequel il est d'usage constant de ne pas recourir au CDI En raison du caractère temporaire de la tâche
5. Tâche occasionnelle
6. Attente de l'entrée en service effective d'un salarié sous C.D.I. Précédent la suspension de son poste
7. Départ définitif d'un salarié avant la suppression de son poste

Justification détaillée \_\_\_\_\_

## INTITULE DU POSTE

Appellation : \_\_\_\_\_

Tâches à effectuer : \_\_\_\_\_

Lieu d'exécution : \_\_\_\_\_

## DUREE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Date de début : \_\_\_\_\_ Date de fin : \_\_\_\_\_ Période d'essai : \_\_\_\_\_

## HORAIRES DE TRAVAIL

De \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ L M M J V S D

De \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ L M M J V S D

De \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ H \_\_\_\_\_ L M M J V S D

## LICENCIEMENT ECONOMIQUE

La structure certifie ne pas avoir procédé à un licenciement économique sur le poste concerné par la mise à disposition dans Les 6 mois précédant la mise à disposition citée (article L. 322-4-16-3 du code du travail)

## SECURITE – TRAVAUX DANGEREUX

▪ **L'utilisateur déclare avoir pris connaissance du fait qu'il est responsable de la conduite du travail** et de l'encadrement Du salarié mis à disposition, dans le cadre de sa mission

▪ **L'utilisateur déclare que le salarié mis à disposition ne sera pas affecté à des travaux particulièrement dangereux** Figurant sur la liste établie par l'arrêté du 8 octobre 1990.

▪ **L'utilisateur s'engage à fournir au salarié les équipements de protection** nécessaires pour que celui-ci puisse intervenir en toute sécurité dans le cadre de sa mission.

**Ceux-ci sont:** \_\_\_\_\_

## REMUNERATION

S'il y a lieu: Indemnités kilométriques : \_\_\_\_\_ Paniers : \_\_\_\_\_

Certifié exact à Le :

Nom et qualité du signataire

Signature et cachet de la structure